

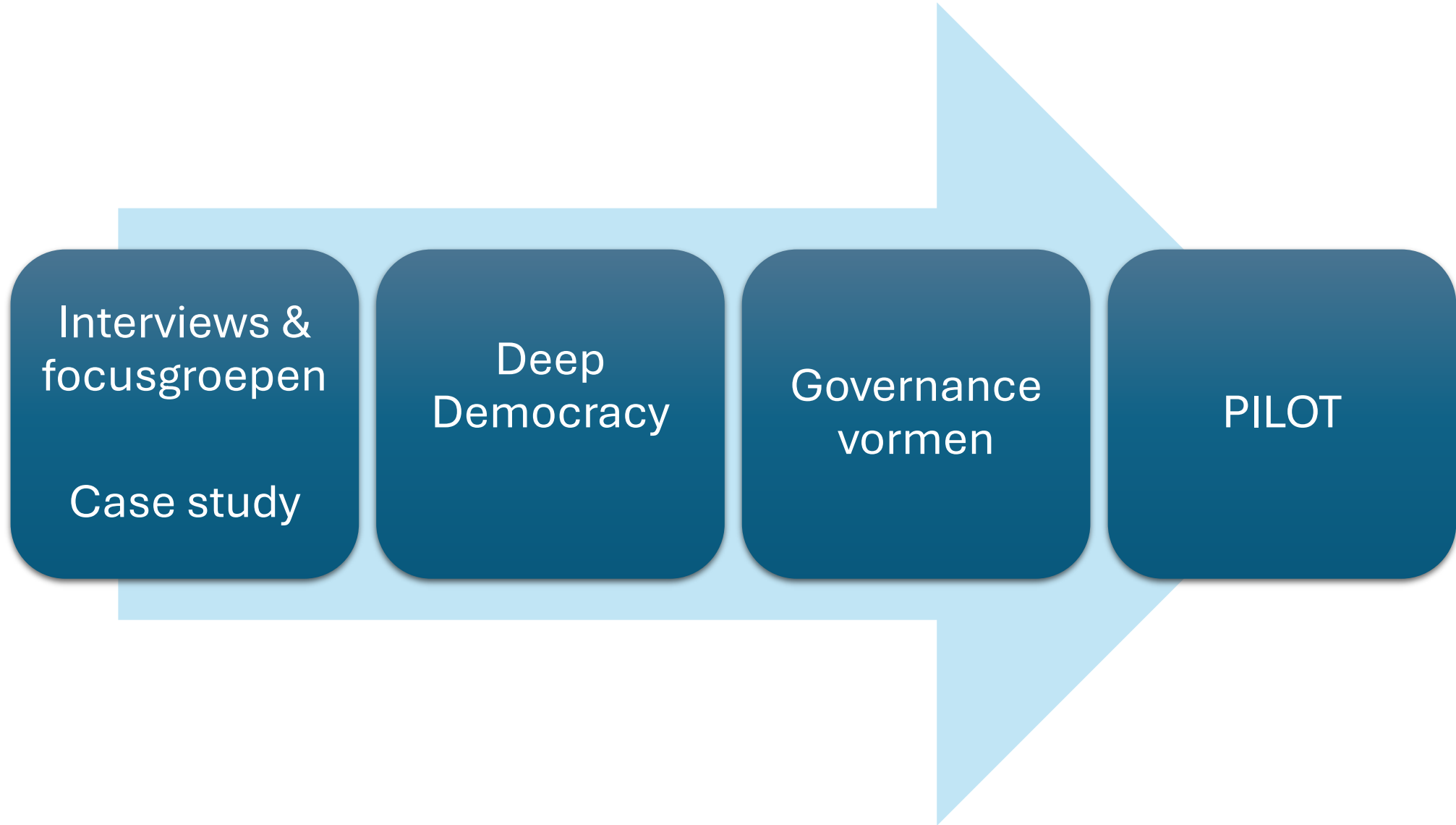
Complete Studie



Drs. Anne Hermans – a.c.m.hermans@erasmusmc.nl

Dr. Babs van der Kooy – j.vanderkooy@erasmusmc.nl

inhoud



Interviews & focusgroepen

Thema's

- **Draagvlak/prioriteit** geven aan verbetering samenwerking
 - *JGZ meer draagvlak – missen van continuïteit van zorg*
- **Vertrouwen** / *elkaars expertise niet goed kennen*
 - *Vertrouwen is persoonsgebonden, niet systeemgebonden*
- **Governance**
 - *Geen duidelijke overdracht afspraken*
 - *AVG*
 - *JGZ moeder/kind dossier niet gekoppeld*
 - *Mandaat vlk niet goed geregeld*

Moeders study

Zorgoverdracht en samenwerking

- Overall toereikend voor de meesten (*niet-kwetsbare groep*)
- Verwachting: protocollaire zorg ('meten en wegen')

Behoeften

- Betere **overzichtsrol voor JGZ** wat zorg persoonlijker maakt (*Governance*)
- Behoefte aan **verwachtingsmanagement** (wie doet wat? Wat doet JGZ/kraamzorg?) zodat zorg overzichtelijker wordt (*Vertrouwen*)

Zorgverleners

Terugkerende thema's

Governance

- Wie is in the lead?

Draagvlak

- Verschil betrokkenheid bij verbeteren samenwerking
- Personeelskrapte

Vertrouwen

- Discontinuïteit van zorg → geen vertrouwen in elkaars expertise

Financiering

- Onduidelijkheid en verschil in financiële stromen

- **Deep democracy middag**
Doel: Discussie over insteek van gezamenlijke creatie van multidisciplinaire strategie ter verbetering samenwerking JGZ en geboortezorg



- **INPUT** - Input van deelstudies vormt de basis
- **TIJD** - Implementatie moet plaats kunnen vinden binnen enkele maanden
- **CONCREET** – interventie moet praktisch uitvoerbaar zijn
- **IDEALE SITUATIE** – *Hoe ziet de samenwerking eruit als het goed gaat?*

Deep democracy middag

- **Uitkomst:** vormen van netwerk met closed feedback loop

Organisatorische laag

- mandaat, onafhankelijk bestuurder



Hands-on uitvoerende laag

- Inbedden
- Implementatie bijhouden



Governance vormen

- *Wat is een goed netwerk en hoe geef je dat vorm?*
- *In welke situaties is welke governance vorm belangrijk?*

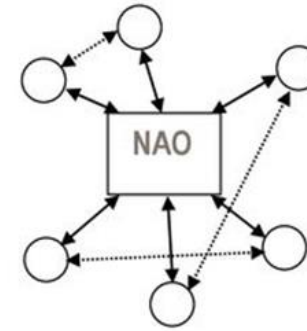
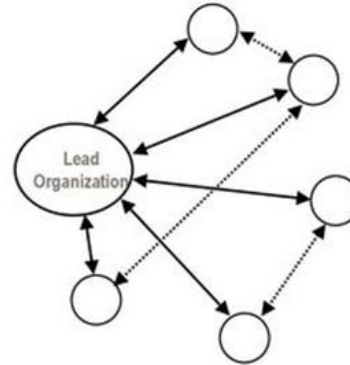
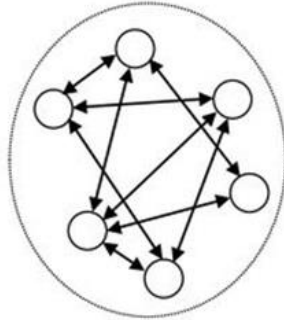


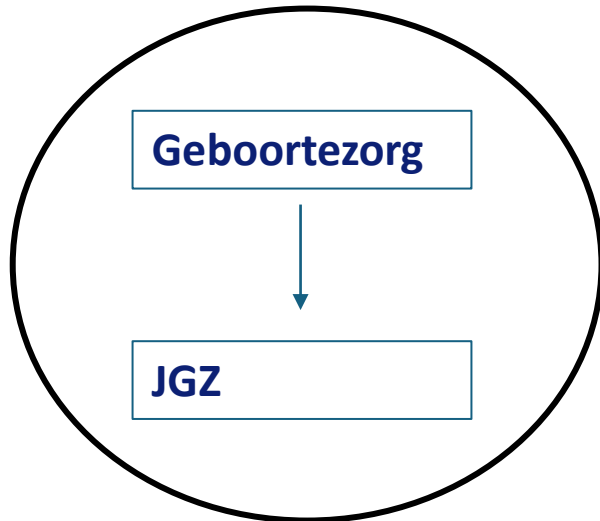
Table 1
Key Predictors of Effectiveness of Network Governance Forms

Governance Forms	Trust	Number of Participants	Goal Consensus	Need for Network-Level Competencies
Shared governance	High density	Few	High	Low
Lead organization	Low density, highly centralized	Moderate number	Moderately low	Moderate
Network administrative organization	Moderate density, NAO monitored by members	Moderate to many	Moderately high	High

Bron: Keith Provan & Patrick Kenis (2008) 'Modes of Network Governance: Structure, Management, and Effectiveness'. *Journal of Public Administration Research and Theory*.

Governance vormen

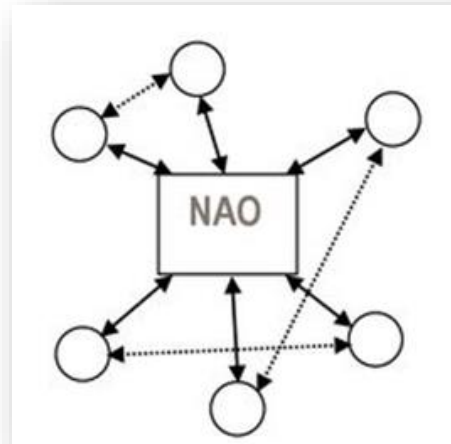
- Niet-kwetsbaar



Shared governance

- Weinig partijen betrokken
- Wel efficiënt
- Niet duidelijk regie houder

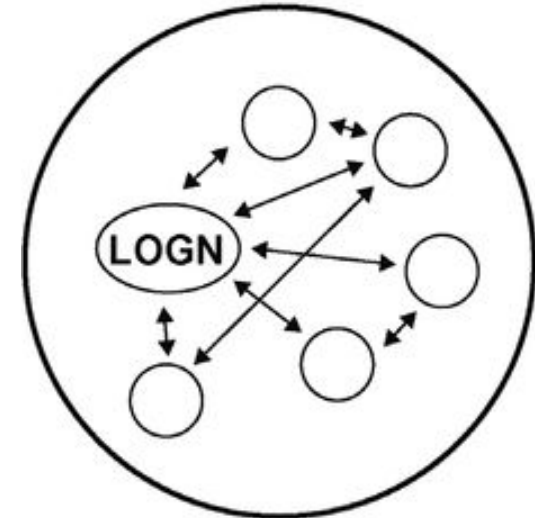
- Potentieel kwetsbaar



Network Administrative Organisation

- Balans vinden tussen flexibiliteit – efficiëntie
- Hoe makkelijk van ene naar andere silo

- (Zeer) kwetsbaar



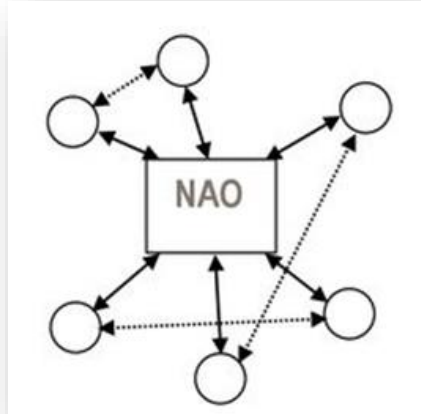
Lead organization

- Niet flexibel
- Wel efficiënt
- POP MDO als 'lead'

pilot

Opzet

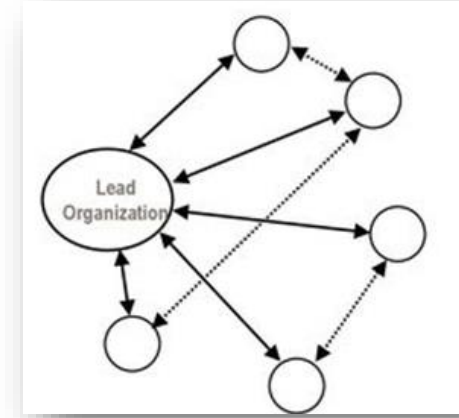
Regio Breda



IGO Annature

- Organisatorische laag met onafhankelijk directeur
- Multidisciplinair netwerk
- Uitbreiding naar JGZ met contact op directie en uitvoerend niveau
- Structureel aansluiten JGZ bij MDO
- Zorgpaden
- Community interventies

Regio Rotterdam



Lead organization structuur

- Top down
- Contactpersonen geboortezorg
- Aansluiten JGZ bij VSV's
- Vroegsignalering (**potentieel kwetsbaren**) verbeteren -> strategie volgt

Nulmeting - *actueel*

pilot



PROFESSIONAL

- Focusgroepen
- DMIC vragenlijst
 - *9 domeinen*
- Bronstein Interprofessional collaboration
- Visie en motivatie



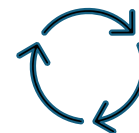
CLIENT

- Diepte interviews / focusgroep
- Nijmegen continuity questionnaire
- GIZ
- ICHOM
- PREM/PROM
- PBQ



PROCES

- Kwantitatieve vragen over frequentie onderling contact JGZ/geboortezorg
- Verwijspatronen



Implementatie uitkomsten

pilot

Uitkomsten

- Aanvaardbaarheid van de innovatie
- Opname van de innovatie - *Intention to try*
- Ervaren relevantie van innovatie - *Perceived fit*
- Haalbaarheid van innovatie - *Actual fit, practicability*
- Betrouwbaarheid - *Delivered as intended*

Planning:

- Augustus/September '24
 - Januari '25