

Volgorde van aanpak

- Inhoud van zorg
- Organisatie
- Formalisatie



Samenwerken in een netwerkorganisatie; hoe doe je dat?

- Werken aan vertrouwen



doet aannames

achterdocht

controleren

Je vertelt niet
alles

Invullen voor
een ander

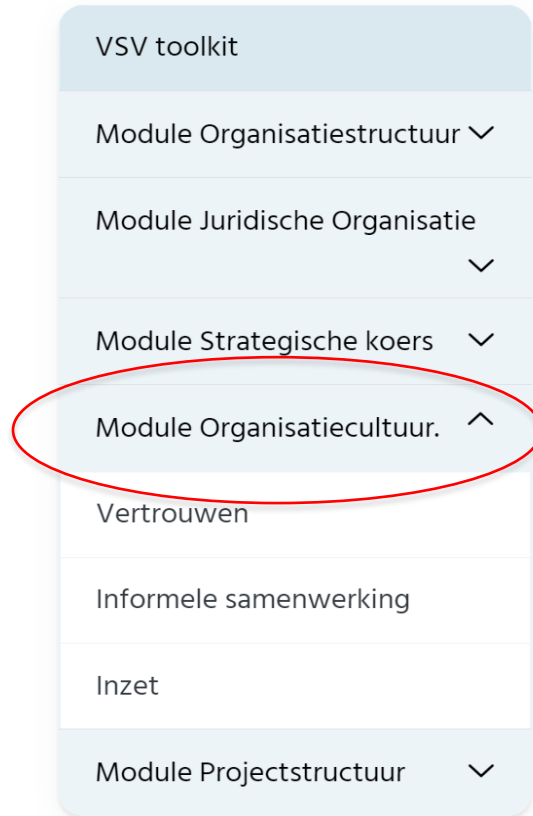
onveilig

Evenwicht is
zoek

Hoe kun je vertrouwen laten groeien vanuit veilige situatie?

- Ga op date, lunch, borrel, hapje eten
- Ga samen leuke, nuttige dingen doen (training en scholing)
- Leer elkaar kennen door te vertellen en te luisteren
- Ministage, meeloopstage

Organisatiecultuur VSV toolkit



Organisatie & bekostiging

VSV toolkit

Inleiding VSV Toolkit professionalisering

Welkom bij de **VSV Toolkit professionalisering**. Deze toolkit kan worden gebruikt door Verloskundige Samenwerkingsverbanden (VSV's).

In 2016 is de Zorgstandaard Integrale Geboortezorg vastgesteld en daarmee opgenomen in het Register van het Zorginstituut Nederland. VSV's krijgen daarin een grote rol toebedeeld. Om deze rol goed te kunnen vervullen, hebben steeds meer samenwerkingsverbanden behoefte aan het verder ontwikkelen van hun VSV. Bijvoorbeeld het verstevigen van de eigen VSV-cultuur, het (krachtiger) neerzetten van de toekomstvisie & strategische koers of het verder formaliseren van de samenwerkingsafspraken en organisatiestructuur. Deze toolkit bevat onderdelen die een VSV kan gebruiken als ze stappen wil zetten op deze thema's.

“Centrale vraag in deze toolkit luidt:

Zijn wij met de huidige organisatiestructuur voldoende toegerust om de ambities en plannen van ons VSV te realiseren? Wat is er nodig om te formaliseren zodat wij onze plannen en ambities kunnen uitvoeren?”

Van Missie naar visie naar strategie



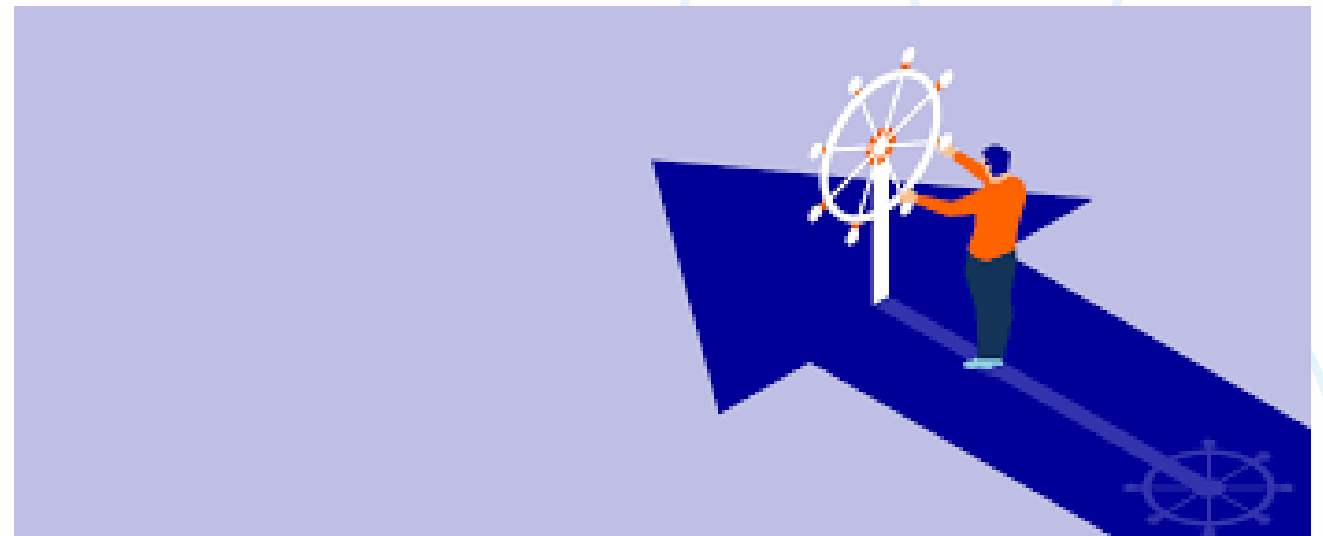
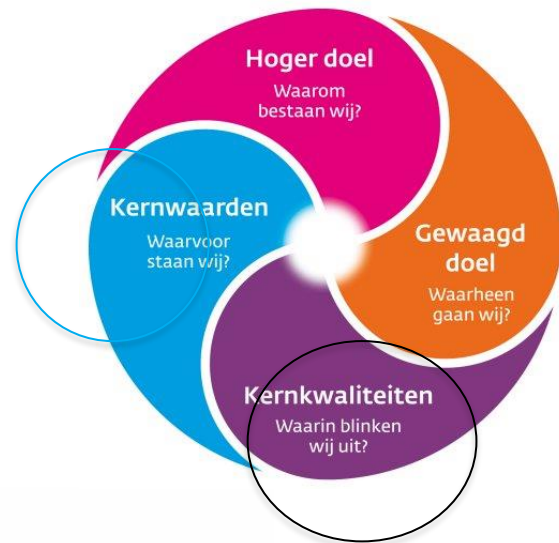
Missie

- Missie past op 1 tegeltje
- Gaat lekker lang mee



Visie

- Investeer hier tijd voor
- Bepaal waarop je visie maakt
- Laat zo veel mogelijk deelnemers meedoen
- Kortere levensduur 3-5 jaar



Toolkit strategische koers

- VSV toolkit
- Module Organisatiestructuur ▾
- Module Juridische Organisatie ▾
- Module Strategische koers ▾**
- Achtergrondinformatie
- Missie strategische koers
- Visie
- Doelstellingen
- Stappenplan van missie tot strategische koers ▾
- Module Organisatiecultuur. ▾
- Module Projectstructuur ▾

VSV toolkit

Module Strategische koers

Module Strategische koers

In deze module staat het ontwikkelen van een gezamenlijk gedragen missie, visie en doelstellingen centraal. Een [missie](#), [visie](#) en doelstellingen helpt een VSV een strategische koers te formuleren en concrete plannen te maken.

De verschillende onderdelen (missie, visie, doelstellingen) zullen in deze module worden uitgewerkt. We beschrijven wat deze begrippen inhouden en geven enkele voorbeelden. Ook vind je in deze module een stappenplan waarin de combinatie van deze onderdelen kunnen leiden tot een strategische koers en actieplan.

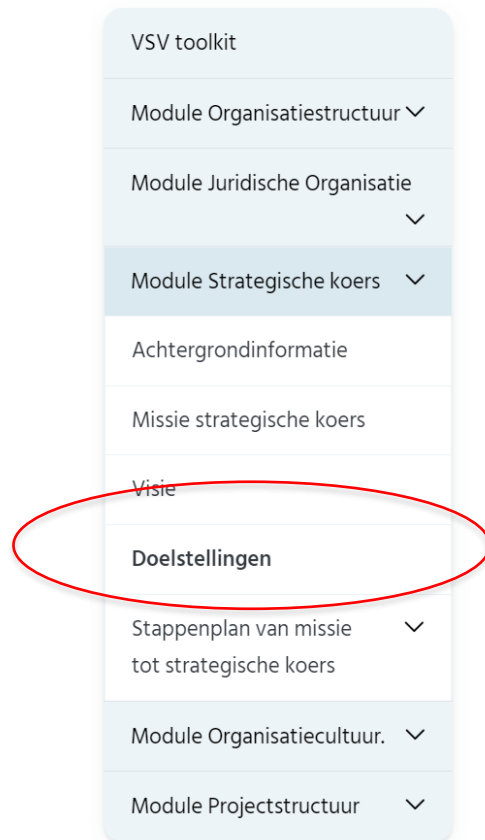
Doelstellingen of strategie



Doelstelling: organisatie

- Afspraken over de structuur van het VSV
 - Bestuurlijke inrichting
 - Vertegenwoordiging in bestuur
 - Wijze van besluitvorming
- Wijze van inrichting van de werkgroepen
 - Afspraken over hun opdracht
 - Deelnemers
 - Afspraken over mandaat, rapporteren en tijdsduur vn een opdracht

Toolkit afspraken maken



VSV toolkit

Module Strategische koers

Doelstellingen

Doelstellingen

Hier beschrijf je wat je als organisatie wilt bereiken de komende tijd. Doelstellingen zijn een verdere concretisering van de visie van de organisatie. Deze worden zoveel mogelijk SMART beschreven:

Specifiek: Beschrijf het doel concreet: bijvoorbeeld getallen, %

Meetbaar: Maak het te behalen doel meetbaar, wat is er als het af is

Acceptabel: Is er draagvlak voor dit doel?

Realistisch: Maak het doel realistisch gezien de tijd, inspanning, omstandigheden

Tijdgebonden: Formuleer wanneer het doel behaald moet zijn

Tips om te komen tot een strategische koers in je VSV

- Bepaal vooraf met welke groep dit traject wordt doorlopen. Bijvoorbeeld het bestuur van het VSV of een nieuw in te richten werkgroep die hiermee aan de slag gaat.
- Maak deze groep niet te groot. Dit kan de slagkracht verkleinen.
- Bepaal vooraf wie de penvoerder(s) is of (zijn); het is prettig om met twee of drie mensen de concepttekst te schrijven.
- Bepaal hoe je de achterban wilt betrekken.
- Schets duidelijk de besluitvorming voor de strategische koers.
- Bepaal hoe veel tijd je er in wilt steken.
- Overweeg een externe of interne begeleider bij dit proces te betrekken. Mocht je als VSV extern advies of begeleiding wensen op dit gebied, dan is er een aantal opties:
 - Informeer welke mogelijkheden een Regionale Ondersteunings Structuur (ROS) jullie kan bieden. Voor een overzicht van welke ROS bij jouw VSV hoort, check <https://www.kennisnetgeboortezorg.nl/geboortezorg-landschap/it> overzicht.
- Als je serieus de tijd neemt voor het maken en vaststellen van een visie zul je merken dat dit de vervolgstappen vergemakkelijkt. Het kader is immers gereed en iedereen heeft eenzelfde beeld voor ogen.

Start filmpje Sirm



Welke aanleidingen zijn er voor formalisatie in het VSV?

- Het hebben van geldstromen
- Het hebben van een bestuur
- Het spreken over leden
- Het heffen van contributie

Het VSV functioneert als een informele vereniging

Mogelijkheden bij het zijn van een entiteit

- Het kunnen openen van een bankrekening
- Het kunnen afsluiten van een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering

Aansprakelijkheid

Module Juridische Organisatie



Juridisch algemeen



Aansprakelijkheid

Verzekeringen

Mededinging

Bestuur & toezicht

Samenwerkingsovereenkomst
VSV

Situatie 3: Rechtspersoon
oprichten

Situatie 4: Rechtspersoon
oprichten voor overstap
integrale bekostiging (IB)

Module Strategische koers



Module Organisatiecultuur.



Module Projectstructuur



Aansprakelijkheid is niet hetzelfde als verantwoordelijkheid

Hoe zit het eigenlijk met aansprakelijkheid voor een VSV? Als dat niet goed geregeld is, kunnen bestuurders voor (niet-medische) zaken die misgaan, zelf hoofdelijk aansprakelijk zijn!

Vragen over hoe het zit met aansprakelijkheid van een VSV komen regelmatig langs. De achterliggende vraag is vaak of het helpt dat een VSV een rechtspersoon is of zou kunnen worden. Wil je daar nu meer over weten? Over het oprichten van een rechtspersoon lees je meer bij Situatie 3 en Situatie 4.

Hier vind je een handig overzicht over aansprakelijkheid voor VSV's:

> 8 juridische aandachtspunten voor VSV's t.a.v. aansprakelijkheid

Hieronder kun je een notitie

downloaden die in gaat op de civielrechtelijke aansprakelijkheid van integrale geboortezorg organisaties. Hiermee is bedoeld de aansprakelijkheid voor schade die de zwangere en/of pasgeborene of een ander lijdt als gevolg van handelen of nalaten dat de IGO kan worden toegerekend. Op het einde wordt kort ingegaan op de vraag hoe IGO's kunnen omgaan met het risico op aansprakelijkheid.

> Download FAQ aansprakelijkheid

> Download juridisch kader aansprakelijkheid IGO april 2018

> Download handreiking verantwoordelijkheid integrale geboortezorg door AKD, april 2016

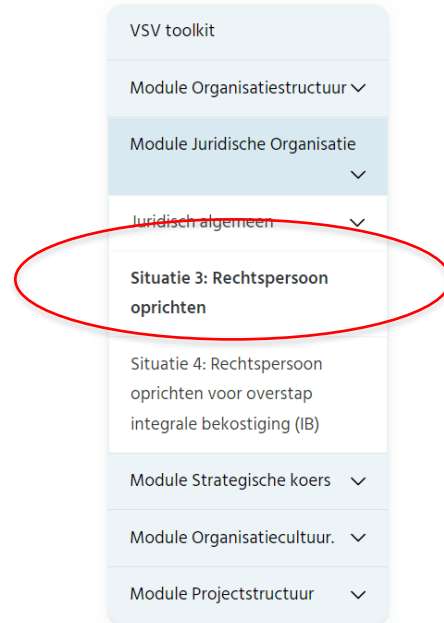
Relevante items

- Het vormen van een entiteit is en blijft het sluitstuk van het organiseren van je VSV
- Organiseer en formaliseer de onderliggende bloedgroepen van kraamzorgorganisaties, gynaecologen en verloskundigen
- Samenwerking en mogelijk fusie met een of meerdere VSV's

Keuze rechtsvorm

- Keuze rechtsvorm is geen doel op zich
- Eerst doel bepalen van de rechtsvorm, wat volgt uit je visie van je VSV
- Daaruit volgt als bijna vanzelf de keuze voor de rechtsvorm.
- De vereniging komt het meeste voor, maar ook de stichting en de coöperatie komt voor.

Voorbeeld document vergelijking vereniging



Wanneer je VSV overweegt om een rechtspersoon op te richten, kunnen onderstaande documenten je verder op weg helpen

- > Hoe zit het ook al weer met aansprakelijkheid? Klik hier!
 - [Handreiking Mededinging 2021](#) De Handreiking is een hulpmiddel voor VSV's en geboortezorgorganisaties om te beoordelen wat mogelijk is in de onderlinge samenwerking tussen zorgprofessionals. In het kader van juiste zorg op de juiste plek (JZOJP) is echt véél meer mogelijk dan vaak wordt gedacht. Dit wordt uitgewerkt en toegelicht in hoofdstuk 5 van de Handreiking.. Verder zijn de andere hoofdstukken van de Handreiking uiterst relevant voor IGO's.
 - [Document vergelijking vereniging – coöperatie – stichting – B.V.](#)
In dit document worden enkele algemene kenmerken, overeenkomsten en verschillen benoemd van een vereniging, een coöperatie, een stichting en een Besloten Vennootschap (B.V.). Doel van dit document is om een eerste beeld te krijgen van deze rechtsvormen om zo mogelijk al een keuze te kunnen maken voor de eigen organisatie of VSV.
 - Bekijk hier de handige [Checklist daadwerkelijk oprichten rechtspersoon](#)
- > Hoe zit het met mededinging? Klik hier
 - [Model statuten voor oprichting van een formele vereniging](#). Een VSV dat deelneemt aan het economisch verkeer kan onbedoeld de schijn opwekken dat het (mede) hulpverlener is en daardoor



Keuze rechtsvorm

- Keuze rechtsvorm is geen doel op zich
- Eerst doel bepalen van de rechtsvorm, wat volgt uit je visie van je VSV
- Daaruit volgt als bijna vanzelf de keuze voor de rechtsvorm.
- De vereniging komt het meeste voor, maar ook de stichting en de coöperatie komt voor.

Voorbeeld model statuten en model huishoudelijk reglement vereniging

VSV toolkit
Module Organisatiestructuur ▾
Module Juridische Organisatie ▾
Juridisch algemeen ▾
Situatie 3: Rechtspersoon oprichten
Situatie 4: Rechtspersoon oprichten voor overstap integrale bekostiging (IB)
Module Strategische koers ▾
Module Organisatiecultuur. ▾
Module Projectstructuur ▾

- **Model statuten voor oprichting van een formele vereniging.** Een VSV dat deelneemt aan het economisch verkeer kan onbedoeld de schijn opwekken dat het (mede) hulpverlener is en daardoor ontstaat er enige kans op aansprakelijkheid voor medische kwesties. Omdat een dergelijk VSV vaak ook contracten sluit met derden aan inkoop- en verkoopkant is er kans op aansprakelijkheid voor niet-medische kwesties. Veel extern gerichte VSV's zullen zonder dat ze het zelf weten een informele vereniging kunnen zijn. Deze VSV's hebben dan wel de lasten (aansprakelijkheid van bestuurders) en niet de lusten van een vereniging. Een formele vereniging geeft een structuur waarbinnen het VSV handelt, regelt de besluitvorming en de vertegenwoordigingsbevoegdheid, creëert duidelijkheid over de planning & controlcyclus (begroting en jaarrekening) en biedt de mogelijkheid om zich te verzekeren tegen aansprakelijkheid. Het advies is dat deze VSV's overwegen om een formele vereniging op te richten. Voor deze situatie zijn als hulpmiddel de modelstatuten voor een VSV als vereniging opgesteld.
- **Model huishoudelijk reglement vereniging VSV.** Dit model huishoudelijk reglement behoort bij de voorbeeld statuten voor oprichting van een formele VSV vereniging (zie hierboven). Het is een uitwerking en een aanvulling op de statuten van een VSV. Onderwerpen die hierbij aan de orde komen zijn: de lidmaatschapscriteria, de aanvraagprocedure voor lidmaatschap, de nadere regeling van de ALV en het Bestuur, de verenigingsmanager (optioneel), de werkgroepen, de communicatie, de financiën en geheimhouding.
- Bekijk [het model jaarplan VSV](#) en [het model jaarverslag VSV](#).

Sociocratische besluitvorming

In de geboortezorg wordt bij enkele VSV's volgens de sociocratische werkwijze gewerkt. Deze werkwijze heeft extra aandacht nodig bij de ontwikkeling van statuten. Het belangrijkste aandachtspunt is dat Sociocratische besluitvorming niet samen gaat met een construct van ALV en Bestuur. Het meest dicht erop zit besluitvorming op basis van consensus, maar ook dat is niet het volledig doorvoeren van sociocratische besluitvorming.

Voorbeeld [kringstatuten vereniging Alliant Geboortezorg Utrecht](#)

