



College Perinatale Zorg

Invoegen logo VSV en verder gebruik
maken van VSV huisstijl

Voorbeeld jaarplan

voor een verloskundig samenwerkingsverband

9 mei 2022

1. Inleiding

Dit format van een jaarplan van een verloskundig samenwerkingsverband (afgekort: VSV) is bedoeld om de gedachten te ordenen voor VSV's die de organisatievorm van hun samenwerking willen professionaliseren.

Het format gaat uit van een VSV dat ervoor kiest cyclisch te werken met een jaarplan en een jaarverslag. Het CPZ heeft een separaat voorbeeld document gemaakt voor een jaarverslag. De achterliggende gedachte bij de voorbeelden voor het jaarplan en het jaarverslag is de Plan-Do-Check-Act (PDCA) cyclus. Hierbij worden de activiteiten vooraf gepland, vervolgens uitgevoerd, de realisatie van de activiteiten ten opzichte van het jaarplan weergegeven (tussentijds met bijvoorbeeld kwartaalrapportages en achteraf met het jaarverslag) en vindt bijstelling van het bestaande jaarplan of het opstellen van een opvolgend jaarplan plaats.

Dit voorbeeld jaarplan is niet uitputtend, aangezien te maken keuzes bijna oneindig zijn. Veel hangt af van de wijze waarop het VSV is georganiseerd. Ligt deze organisatie bijvoorbeeld vast in een samenwerkingsovereenkomst of is het VSV een rechtspersoon. Vaak zullen belangrijke thema's voor een jaarplan ook vast kunnen liggen in een huishoudelijk reglement.

Dit jaarplan is opgesteld als dynamisch document. Waar nodig kan het worden aangevuld en aangescherpt. Bijvoorbeeld op basis van nieuwe inzichten en op basis van suggesties uit het werkveld en van beroepsorganisaties, cliëntorganisaties en zorgverzekeraars. Elke suggestie om dit jaarplan te verbeteren wordt op prijs gesteld. Als er onverhoopt onjuistheden in staan horen we dit ook graag. Vragen en opmerkingen bij dit jaarplan kunt u sturen naar het volgende e-mailadres: juridischehelpdesk@collegepz.nl

2. Uitgangspunten jaarplan VSV

2.1 VSV als netwerkorganisatie

Het VSV [naam] is een netwerkorganisatie waarin de eerstelijns verloskundigen, kraamzorgorganisaties, gynaecologen, tweedelijns verloskundigen, kinderartsen en de medewerkers van de GGD samenwerken. Het VSV geeft vorm aan de onderlinge samenwerking en de samenhang van de geboortezorg. De deelnemers van het VSV hebben gemeen dat zij samen staan voor integrale geboortezorg.

2.2 Missie en visie

De missie en visie van het VSV is samengevat het volgende:

- Onze missie is het bevorderen van []
- De essentie van onze visie is dat []

2.3 Doel

Het VSV heeft ten doel:

- Het - op basis van een gedeelde visie op zorg - stimuleren van de samenwerking tussen haar deelnemers onderling en de samenwerking tussen het VSV en andere organisaties op het gebied van de geboortezorg.
- Het bevorderen van kwalitatief hoogwaardige, veilige en doelmatige geboortezorg ten behoeve van optimale gezondheid van moeder en kind in het werkgebied van het VSV.
- Het vaststellen en in de praktijk brengen van een eenduidig geboortezorg beleid in het werkgebied van het VSV.

2.3 Doel

Het VSV heeft ten doel:

- Het - op basis van een gedeelde visie op zorg - stimuleren van de samenwerking tussen haar deelnemers onderling en de samenwerking tussen het VSV en andere organisaties op het gebied van de geboortezorg.
- Het bevorderen van kwalitatief hoogwaardige, veilige en doelmatige geboortezorg ten behoeve van optimale gezondheid van moeder en kind in het werkgebied van het VSV.
- Het vaststellen en in de praktijk brengen van een eenduidig geboortezorg beleid in het werkgebied van het VSV.

2.4 Bouwstenen voor het jaarplan

Voorafgaand aan het opstellen van het jaarplan zijn afgelopen periode de volgende bouwstenen verzameld:

- [duiden belangrijkste landelijke of regionale beleidsthema's]
Bijvoorbeeld Juiste zorg op de juiste plek en geboortezorgnetwerken. Hoe stel je eigenlijk z'n regiobeeld op? Is ons VSV te zien als een geboortezorgnetwerk en wat is daar dan voor nodig?
- [duiden belangrijkste landelijke of regionale beleidsthema's]
Bijvoorbeeld Kwaliteitszorg met een visie op kwaliteit en cyclisch werken aan kwaliteit (PDCA)
- [duiden belangrijkste landelijke of regionale beleidsthema's]
Bijvoorbeeld Interprofessioneel samenwerken
- [duiden actualiteit binnen het VSV | onderlinge samenwerking]
Capaciteit in de regio knelt steeds meer en ook onverwachte momenten of Samenwerken met Sociaal Domein
- [duiden actualiteit binnen het VSV | onderlinge samenwerking]

....

3. Thema's jaarplan VSV t +1

Vanuit de missie, visie en het doel van het VSV en de bouwstenen voor het jaarplan zijn de er voor [jaar t +1] 3 thema's¹.

3.1 Netwerkstrategie

- Visie op samenwerking.
- Inhoudelijke visie/ speerpunten.
- Protocollen en zorgpaden.
- Praktische samenwerking op de werkvloer.
- Monitoring effect.

3.2 Onderlinge verhoudingen

- Intrinsieke motivatie.
- Elkaar leren kennen.
- Elkaar opzoeken.
- Draagvlak voor samen.
- Vertrouwen.

3.3 Samenwerkingsstructuur

- Inrichting bestuur/ werkgroepen.
- Mandatering / besluitvorming.
- Structuur uitwisseling gegevens.
- Financiële afspraken.

- ⇒ In **bijlage 1** is een format voor het jaarplan opgenomen. In de eerste kolom zijn de 3 strategische thema's vermeld. De tweede kolom geeft het doel per thema weer. De derde kolom omschrijft de activiteiten die bij het doel horen. De voorlaatste kolom geeft het te behalen resultaat weer. De laatste kolom gaat over de eigenaar van de activiteit en het te behalen resultaat. Dit kan bijvoorbeeld zijn: het VSV (als geheel), het bestuur, een commissie, een werkgroep of een externe samenwerkingspartner.
- ⇒ In **bijlage 2** is een voorbeeld voor het jaarplan gemaakt. Sommige strategische thema's zijn met enkele voorbeelden uitgewerkt. Dit is bedoeld als inspiratie en om te laten zien hoe het format jaarplan en de gelaagdheid hiervan (van strategisch thema naar te behalen resultaat per activiteit) werkt. Deze invuloefening zal per VSV afzonderlijk en op maat moeten plaatsvinden. Leg je ambities niet te hoog en zorg dat het behapbaar is om als VSV per jaar op te pakken.

¹ Berenschot, 'Samen (net)werken in de zorg: doorbreken van patronen | Leren van de geboortezorg: evaluatieonderzoek naar (het ontstaan van) samenwerking in verloskundige samenwerkingsverbanden.', mei 2021

Bijlage 1 Format jaarplan

Thema's t+1	Doel	Activiteiten	Te behalen resultaat	Wie
Netwerk strategie	Doel I	Activiteit 1) <ul style="list-style-type: none"> [nadere omschrijving] [nadere omschrijving] [nadere omschrijving] [nadere omschrijving] 	<input checked="" type="checkbox"/> Q1 jaar t+ 1: [resultaat A] <ul style="list-style-type: none"> Q1 jaar t+ 1: [resultaat B] Q2 jaar t + 1: [resultaat C] Q3 jaar t +1: [resultaat D] Q4 jaar t+ 1: [resultaat E] 	<ul style="list-style-type: none"> [] [] [] [] []
		Activiteit 2) <ul style="list-style-type: none"> [nadere omschrijving] [nadere omschrijving] [nadere omschrijving] [nadere omschrijving] Activiteit 3) <ul style="list-style-type: none"> [] [] [] 	<input checked="" type="checkbox"/> [] <ul style="list-style-type: none"> [] [] <input checked="" type="checkbox"/> [] <ul style="list-style-type: none"> [] [] 	<ul style="list-style-type: none"> [] [] [] [] []

Onderlinge verhoudingen	Doel II	<p>Activiteit 1)</p> <ul style="list-style-type: none"> • [nadere omschrijving] • [nadere omschrijving] • [nadere omschrijving] • [nadere omschrijving] <p>Activiteit 2)</p> <ul style="list-style-type: none"> • [nadere omschrijving] • [nadere omschrijving] • [nadere omschrijving] <p>Activiteit 3)</p> <ul style="list-style-type: none"> • [nadere omschrijving] • [nadere omschrijving] • [nadere omschrijving] <p>Activiteit 4)</p> <ul style="list-style-type: none"> • [nadere omschrijving] • [nadere omschrijving] • [nadere omschrijving] 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Q1 jaar t+ 1: [resultaat A] • Q2 jaar t + 1: [resultaat C] • Q3 jaar t +1: [resultaat D] <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> [] • [] • [] <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> [] • [] • [] <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> [] • [] • [] 	<ul style="list-style-type: none"> • [] • [] • [] <ul style="list-style-type: none"> • [] • [] • [] <ul style="list-style-type: none"> • [] • [] • [] <ul style="list-style-type: none"> • [] • [] • []
-------------------------	---------	--	---	--

Samenwerkingsstructuur	Doel III	<p>Activiteit 1)</p> <ul style="list-style-type: none"> • [nadere omschrijving] • [nadere omschrijving] • [nadere omschrijving] <p>Activiteit 2)</p> <ul style="list-style-type: none"> • [nadere omschrijving] • [nadere omschrijving] • [nadere omschrijving] <p>Activiteit 3)</p> <ul style="list-style-type: none"> • [nadere omschrijving] • [nadere omschrijving] • [nadere omschrijving] 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Q1 jaar t+ 1: [resultaat A] • Q2 jaar t + 1: [resultaat C] • Q4 jaar t +1: [resultaat D] <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> [] • [] • [] <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> [] • [] • [] 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> [] <input type="checkbox"/> [] <input type="checkbox"/> [] <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> [] <input type="checkbox"/> [] <input type="checkbox"/> [] <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> [] <input type="checkbox"/> [] <input type="checkbox"/> []
-------------------------------	-----------------	---	---	---

Bijlage 2 Voorbeeld jaarplan (voorbeeld; deels ter inspiratie ingevuld. Het VSV kiest eigen strategische thema's, activiteiten en te behalen resultaten)

Thema's t+1	Doel	Activiteiten (voorbeeld: niet verplicht om op te pakken. Als VSV kies je je eigen activiteiten)	Te behalen resultaat (voorbeeld: niet verplicht om op te pakken. Als VSV kies je je eigen activiteiten)	Wie
Netwerk strategie	De strategie en de doelen van de samenwerking binnen en buiten het VSV.	<p>Opzetten capaciteitscyclus: een passend antwoord op de knelpunten in de capaciteit in onze regio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het VSV brengt de knelpunten. rondom de capaciteit in kaart. • Het VSV genereert oplossingen voor deze knelpunten. • Het VSV maakt keuze • Het VSV implementeert deze maatregelen, evalueert deze en stelt deze bij. 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Q1 jaar t+ 1: overzicht van de knelpunten met verdeling naar VSV discipline en categorisering naar hoog, midden en laag. <input type="checkbox"/> Q1 jaar t+ 1: brainstorm sessie in VSV over oplossingen voor deze knelpunten. Werken met à terme lijst voorzien van AVG waarborgen. <input type="checkbox"/> Q2 jaar t + 1: Keuzes maken op basis van overzichten van knelpunten en oplossing met uitsplitsing naar organisatorische, personele en technische maatregelen. <input type="checkbox"/> Q3 jaar t +1: implementatie van de maatregelen. <input type="checkbox"/> Q4 jaar t+ 1: evaluatie en plannen jaar t + 2 voor opnieuw doorlopen van capaciteitscyclus. 	<ul style="list-style-type: none"> • [] • [] • [] • [] • []

		<p>Kwaliteitszorg in de regio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Visie op kwaliteit van integrale geboortezorg. • Hoe werken we vanuit het VSV cyclisch aan kwaliteit (PDCA). <p>[duiding derde activiteit]:</p> <ul style="list-style-type: none"> • [] • [] • [] 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> [] <input type="checkbox"/> [] <input type="checkbox"/> [] <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> [] <input type="checkbox"/> [] <input type="checkbox"/> [] 	<ul style="list-style-type: none"> • [] • [] • [] <ul style="list-style-type: none"> • [] • [] • []
Onderlinge verhoudingen	Het expliciteren en sturen op de voor succes benodigde houding en gedrag.	<p>Samenwerken doe je samen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inspiratiesessie samenwerken doe je niet alleen. • Jaarlijkse VSV borrel. <p>Oud zeer bespreekbaar maken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • [] • [] • [] <p>[duiding derde activiteit]:</p> <ul style="list-style-type: none"> • [] • [] • [] 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Q2 jaar t +1: offerte vragen bij 3 bureaus voor inspiratiesessie, offertevergelijking en opdrachtverstrekking. <input type="checkbox"/> Q3 jaar t + 1: inspiratie sessie met bureau. <input type="checkbox"/> Q4 jaar t +1 : winterborrel op nader te bepalen externe locatie. <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> [] <input type="checkbox"/> [] <input type="checkbox"/> [] <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> [] <input type="checkbox"/> [] <input type="checkbox"/> [] 	<ul style="list-style-type: none"> • [] • [] • [] <ul style="list-style-type: none"> • [] • [] • []

Samenwerkingsstructuur	<p>De wijze waarop de samenwerking binnen het VSV bestuurlijk en inhoudelijk is georganiseerd.</p>	<p>Datastrategie van het VSV:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onderlinge gegevensuitwisseling zorg • Leren & verbeteren aan de hand van Perined data op VSV niveau. <p>Verbeteren van onze besluitvorming als VSV:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mandaat. • Wijze van besluiten nemen. • Vastleggen wat doet het VSV bestuur en wat doen werkgroepen commissies: rolduidelijkheid bepalen. <p>[duiding derde activiteit]:</p> <ul style="list-style-type: none"> • [] • [] • [] 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Q1 jaar t + 1: zie hiervoor bij opzetten jaarlijkse capaciteitscyclus => onderling afstemmen hoe VSV partijen in gezamenlijkheid lijst van à terme tbv dashboard integrale geboortezorg (LNAZ) aanleveren. <input type="checkbox"/> Doelen bepalen onderlinge gegevensuitwisseling VSV. <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> [] <input type="checkbox"/> [] <input type="checkbox"/> [] <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> [] <input type="checkbox"/> [] <input type="checkbox"/> [] 	<ul style="list-style-type: none"> • [] • [] • [] • [] • [] • []
-------------------------------	---	--	---	--