



College Perinatale Zorg

FORMAT PROJECTPLAN

- Dit document is een voorbeeld voor het opstellen van een projectplan wanneer je VSV een verkenning wil doen naar integrale contractering
- Dit voorbeeld projectplan bestaat uit slides die je zelf kan invullen.
- Het is een hulpmiddel en te gebruiken door VSV's die willen verkennen of integrale bekostiging wenselijk en haalbaar is binnen hun regio en zo ja, onder welke condities



Verkennen van integrale bekostiging

Plan van aanpak verkenning integrale contractering

Concept versie <nummer> - <datum>

Ter bespreking met <....>

Inhoud

1. Waar staat het VSV nu?
2. Welke stap wil het VSV gaan zetten?
 - de volgende stap
 - wie gaan deze stap zetten?
 - de projectstructuur
 - samenstelling projectgroep
3. Context:
 - landelijke ontwikkelingen integrale bekostiging
 - hoe verloopt contractering nu?
 - hoe verloopt contractering in de toekomst?
 - wat verandert er bij invoering integrale contractering?
4. Verkenning Integrale Contractering
 - Opdracht aan de projectgroep
 - Aanpak van de projectgroep
 - Resultaat van de projectgroep
5. Planning van de projectgroep
6. Besluitvorming
7. Kostenplaatje



1. Waar staat VSV <naam> nu?

Beschrijf hier kort de stand van zaken binnen het VSV

Er is een gezamenlijke missie integrale geboortezorg

- Beschrijf hier de missie van het VSV (de uitkomsten van de module strategische koers).
- Een missie is een korte en krachtige tekst die bij wijze van spreken op een tegeltje past. Deze bevat datgene wat de organisatie naar buiten wil uitdragen. De missie geeft aan waarvoor de mensen uit de organisatie staan, wat hun identiteit en waarden zijn. Ook beschrijft deze het bestaansrecht of de primaire functie van het VSV. De missie vormt de basis voor visie en beleid.
 - Missie (waarom bestaan wij?)

Zie ook: Missie strategische koers | CPZ (kennisnetgeboortezorg.nl)

Er is een gezamenlijke visie

- Beschrijf hier kort de gezamenlijke visie van het VSV (de uitkomsten van de module strategische koers)
- Een visie is een algemene voorstelling van de toekomst van een VSV en gaat twee tot vijf jaar mee. Daarna wordt hij weer herijkt. Een visie geeft aan waar de mensen uit de organisatie voor staan en wat hun toekomstdroom is. Deze beschrijft welke bijdrage de organisatie aan de maatschappij wil leveren. Ook is de visie een verdere concretisering van de missie van de organisatie en vormt de basis voor de strategie en de doelen van het VSV op integrale geboortezorg.

– Visie (.....)

Zie ook: Visie | CPZ (kennisnetgeboortezorg.nl)

Het VSV heeft als doelstellingen:

- Beschrijf hier wat je als VSV wilt bereiken de komende tijd. Doelstellingen zijn een verdere concretisering van de visie van het VSV.
- Beschrijf hier kort de uitkomsten uit de module strategische koers.
 - Doelstellingen (.....)

Zie ook: Doelstellingen | CPZ (kennisnetgeboortezorg.nl)

Organogram huidige VSV

- Teken hier het organogram van het huidige VSV:
 - Betrokken samenwerkingspartners/ partijen
 - VSV-bestuur
 - Werkgroepen

Wat heeft het VSV al bereikt?

- Beschrijf hier kort de resultaten die het VSV de afgelopen jaren heeft behaald

2. Welke stap wil het VSV gaan zetten?

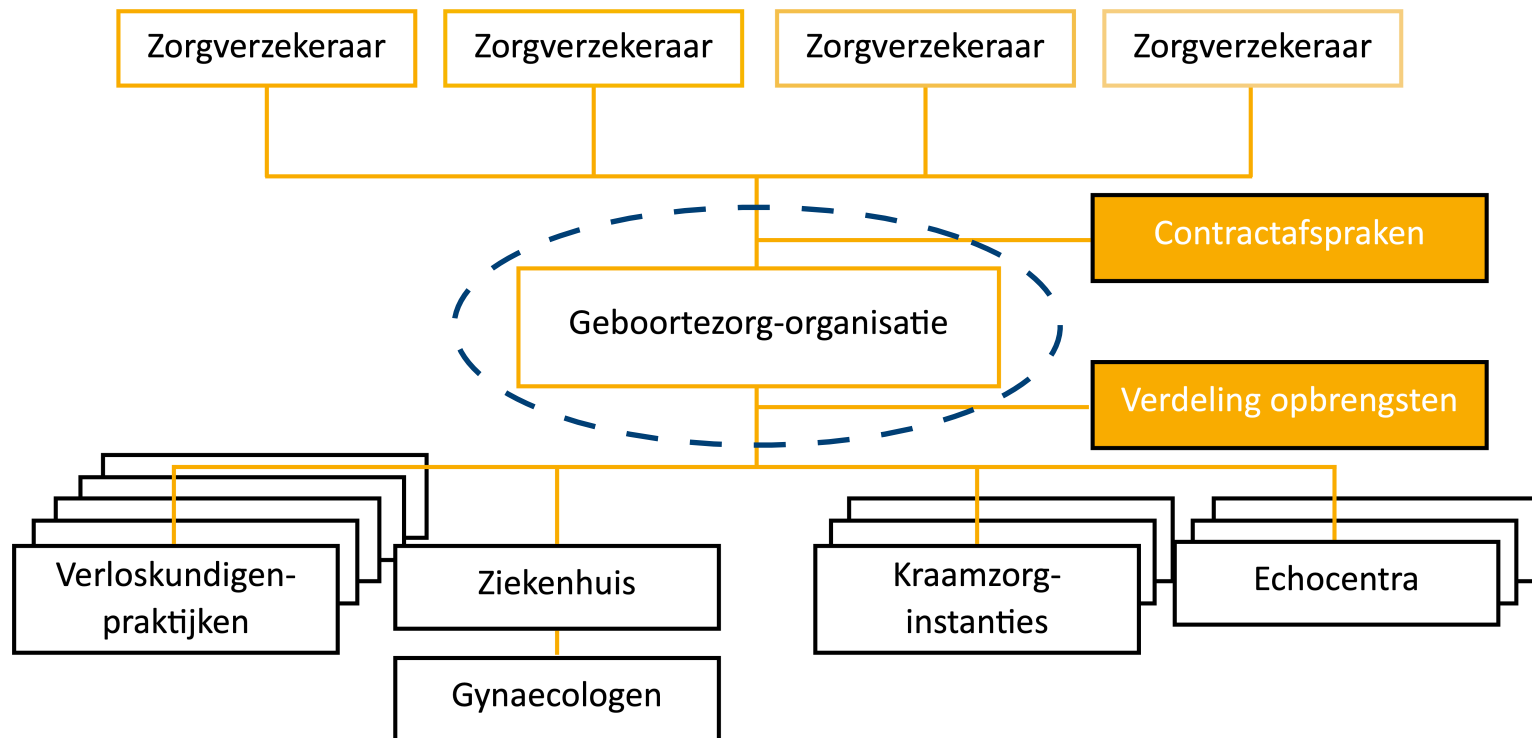
- wat is de volgende stap?
- met wie gaan we deze stap zetten?
- wat is de projectstructuur?
- wat is de samenstelling van projectgroep?

Het VSV wil de volgende stap gaan zetten...(1)

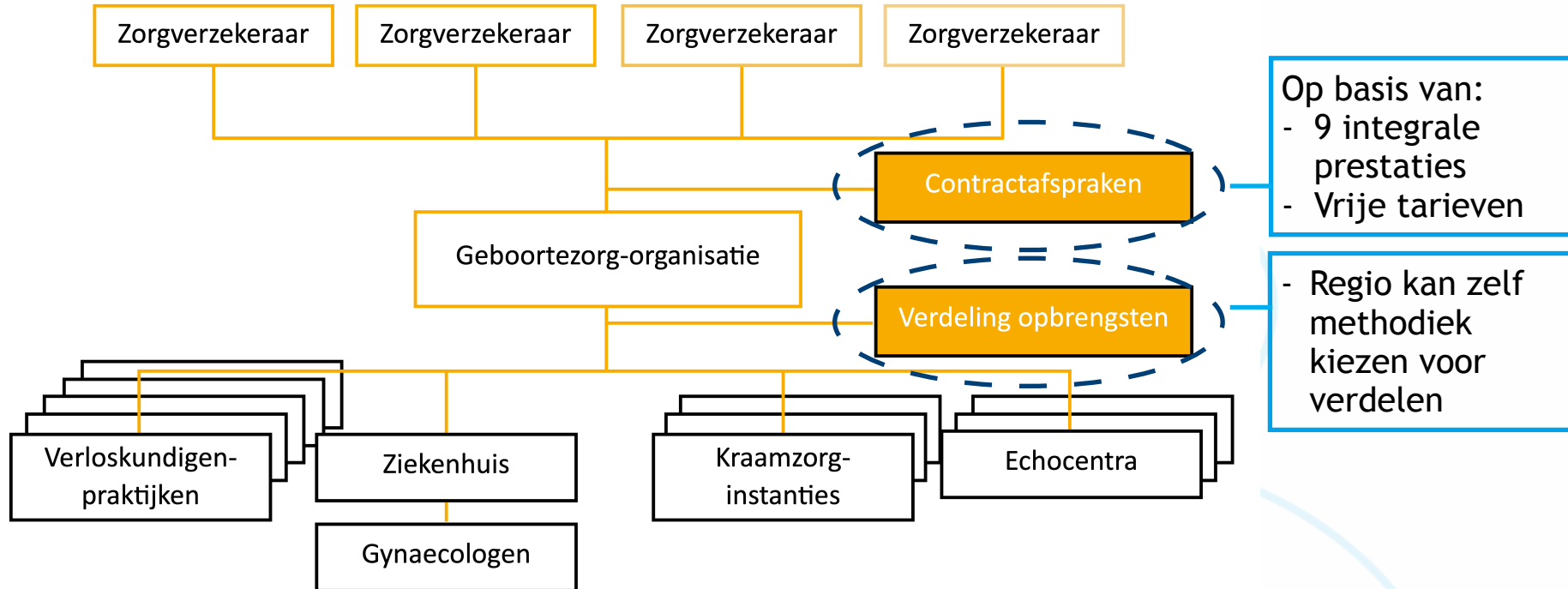
Het VSV wil gaan verkennen:

Of integrale bekostiging wenselijk en haalbaar is binnen de regio en zo ja, onder welke condities.

Wat is een integrale geboortezorgorganisatie (IGO)?



Wat is integrale contractering?



Een integrale bekostiging betekent dat een gezamenlijke organisatie namens alle betrokken organisaties afspraken maakt over - naast o.a. kwaliteit - het aantal en prijs van 9 integrale prestaties. Deze gezamenlijke organisatie maakt afspraken over de verdeling en verdeelt vervolgens de inkomsten van de geboortezorg-organisatie over de zorgaanbieders.

Wie gaan deze stap zetten?

De samenwerkingspartners van het VSV:

- Vul hier de namen van de (samenwerkingsverbanden) van de samenwerkingspartners (kring, KSV, ziekenhuis etc)
- ...
- ...
- ...

De projectstructuur

Om de resultaten te bereiken, heeft het VSV een projectgroep opgericht;

- Beschrijf hier aan wie de projectgroep rapporteert
- Beschrijf hier ook hoe de achterbannen worden betrokken

Bijv. het resultaat van de projectgroep wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de 'achterbannen/ leden van het VSV' en ter vaststelling aan het VSV-bestuur.

Samenstelling projectgroep

Beschrijf hier de samenstelling van de projectgroep. Zorg hierbij voor een multidisciplinaire samenstelling.

1. <naam> - Kring <naam>
2. <naam> - MSB/ vakgroep gynaecologie
3. <naam> - KSV <naam>
4. <naam> - Ziekenhuis <naam>

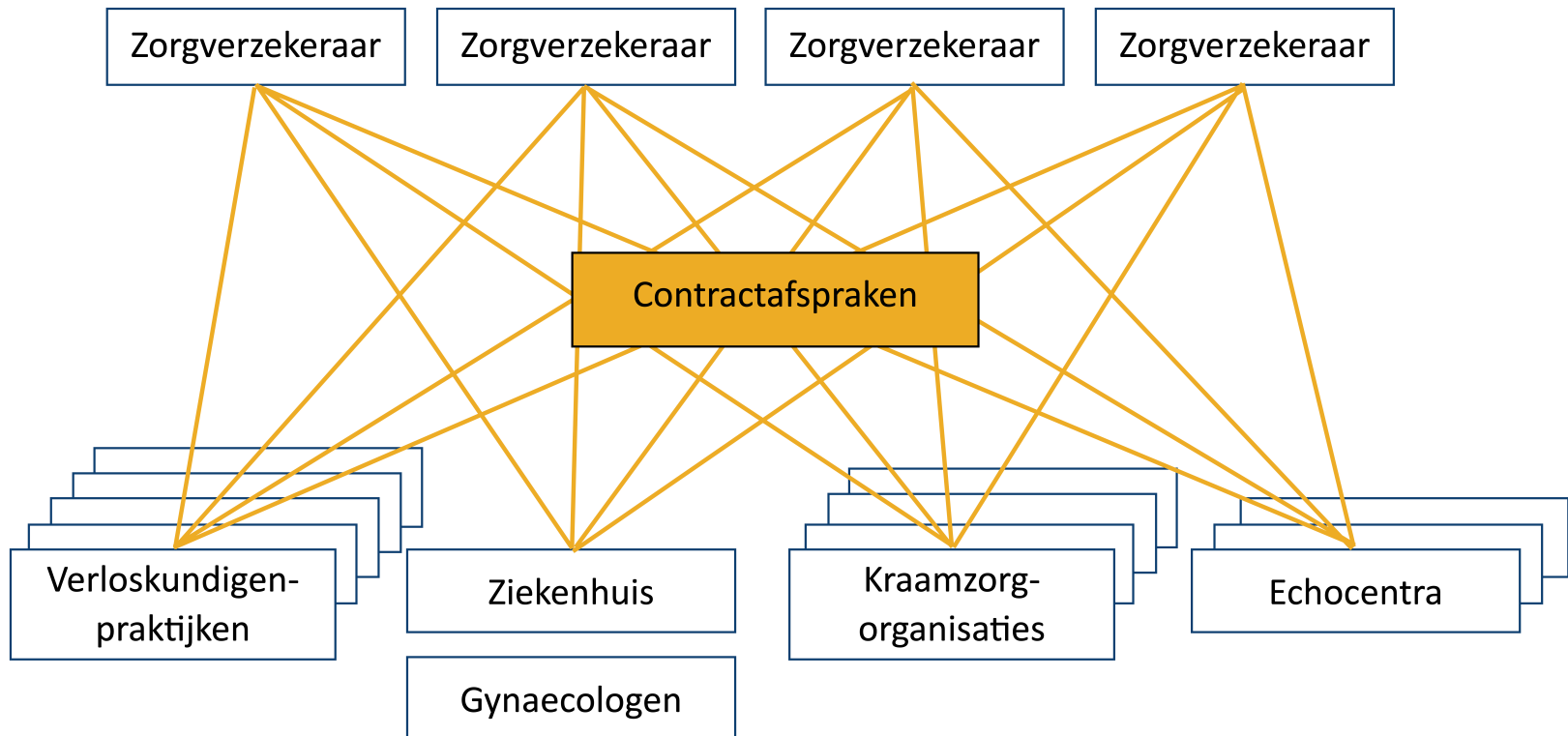
Evt. ondersteund door: <naam projectleider>

3. Context: landelijke ontwikkelingen integrale bekostiging

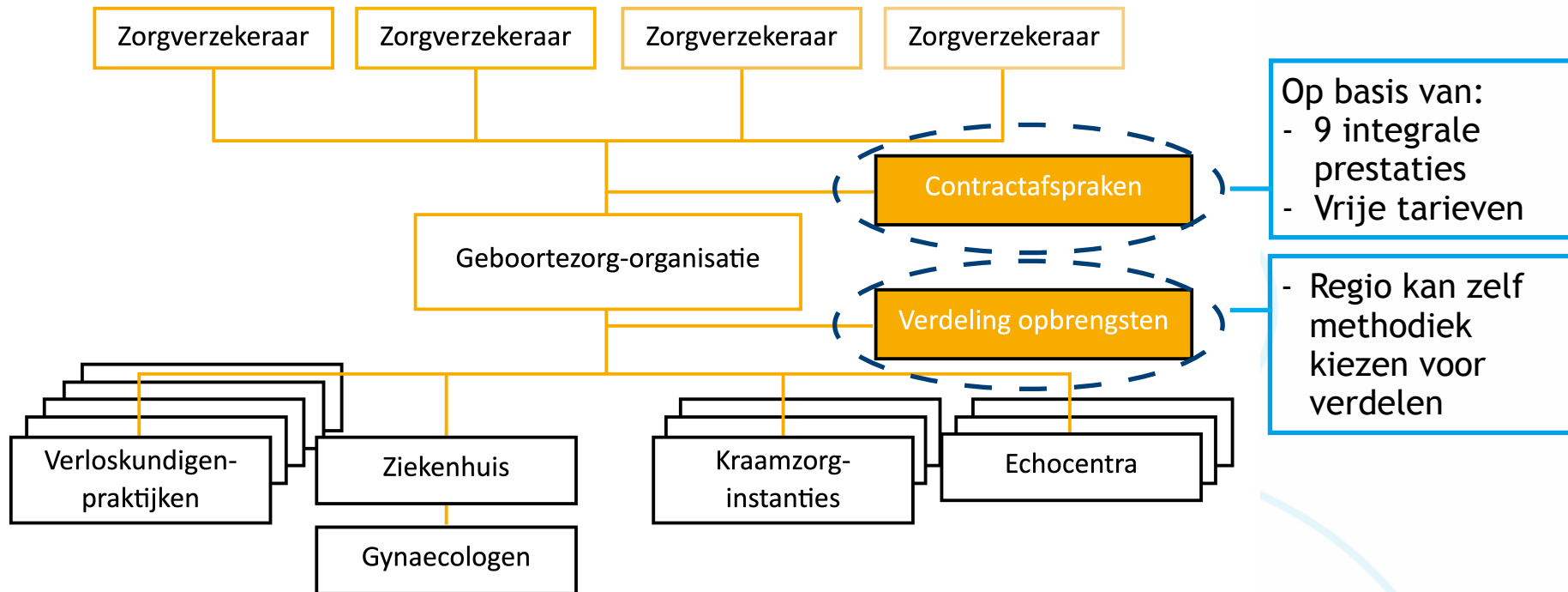
Landelijke ontwikkelingen

- Beschrijf hier de recente ontwikkelingen tav integrale bekostiging
 - Zie CPZ-module integrale bekostiging > landelijk ontwikkelingen

Hoe verloopt de contractering nu?



Hoe verloopt integrale contractering?



Een integrale bekostiging betekent dat een gezamenlijke organisatie namens alle betrokken organisaties afspraken maakt over - naast o.a. kwaliteit - het aantal en prijs van 9 integrale prestaties. Deze gezamenlijke organisatie maakt afspraken over de verdeling en verdeelt vervolgens de inkomsten van de geboortezorg-organisatie over de zorgaanbieders.

Overzicht integrale prestaties (NZa)

Prenatale fase

1. Begeleiding zwangere vrouw eindigen vóór 16 weken incl. nazorg

2. Geboortezorg Prenataal (>16 weken)

3. Geboortezorg prenataal complex

Natale fase

4. Geboortezorg nataal

5. Geboortezorg nataal intramuraal op eigen verzoek

6. Geboortezorg nataal complex

Postnatale fase

7. Geboortezorg postnataal

8. Geboortezorg postnataal complex

9. Kraamzorg postnataal per uur

In de beleidsregels van de NZa is vastgelegd dat de integrale bekostiging lijn- en beroepsoverstijgend en per fase van de zwangerschap plaatsvindt; er zijn 9 integrale integrale prestaties gedefinieerd. Zie voor de omschrijving van de integrale prestaties bijlage I

Wat gaat er veranderen?

Onderwerp	Mono-disciplinaire bekostiging	Na invoering integrale bekostiging?
Contractering	Elke organisatie maakt afspraken met alle verzekeraars	Integrale organisatie maakt afspraken met alle verzekeraars namens betrokken organisaties
Prestaties en tarieven	Elke 'discipline' kent een eigen (mono-disciplinaire) financiering	Alle partijen worden gezamenlijk betaald uit de opbrengsten van integrale prestaties
Declaratie	Elke betrokken organisatie declareert rechtstreeks bij de verzekeraars	Alle betrokken organisaties declareren hun zorg via de gezamenlijke organisatie
Uitbetaling	Verzekeraars betalen de facturen rechtstreeks uit aan de betrokken organisaties	De opbrengsten van de gezamenlijke organisatie worden verdeeld volgens een verdeelsleutel over de betrokken organisaties.

4. Verkenning Integrale Contractering

Opdracht aan de projectgroep

Doelstelling

Het VSV wil voortvarend verder werken aan het verbeteren van de kwaliteit van de geboortezorg en een verdergaande stap zetten in de samenwerking. Zij wil inzicht in de vraag wat organisaties belangrijk vinden bij het vormgeven aan integrale bekostiging (eigen overwegingen en ambities i.r.t. integrale bekostiging).

Opdracht aan de projectgroep

Maak een verkenning of integrale contractering haalbaar en wenselijk is voor de regio, en zo ja onder welke condities.

Aanpak van de projectgroep



De globale aanpak voor de realisatie van integrale contractering bestaat in principe uit drie stappen (zie module 3), waarbij stap 0 een verkennende stap is. Na elke stap vindt besluitvorming plaats (zogenoemde Go/ No Go-moment).

Resultaat - Verkenning

De verkenning is gereed, voorgelegd aan de achterbannen en feedback is verwerkt.

In de verkenning staat beschreven:

- de huidige organisatie van het VSV en de betrokken organisaties (zodat iedereen eenzelfde vertrekpunt heeft)
- wat integrale bekostiging inhoudt (wat is het wél en wat niet?) en hoe het werkt (zodat iedereen eenzelfde beeld van integrale bekostiging heeft)
- de gezamenlijke wensen bij het vormgeven aan de gezamenlijke organisatie die in staat is integraal te contracteren
- de kansen van een gezamenlijke organisatie en integrale contractering voor het VSV (welke kansen zien de betrokken partijen?)
- de individuele zorgen van de betrokken partijen (belangen om mee rekening te houden als VSV)
- uitgangspunten en randvoorwaarden ten aanzien van de gezamenlijke organisatie die in staat is integraal te contracteren.
- wat de gewenste vervolgstappen zijn voor het VSV



5. Planning

5. Planning op hoofdlijn

	< Jaartal >											
Activiteit	Jan	Feb	Ma	April	Mei	Junu	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec
Vaststellen plan van aanpak												
Verkenning Integrale contractering												
1. Voorbereiden verkenning												
2. Ophalen informatie bij achterbannen												
3. Uitwerken verkenning												
4. Raadpleging achterbannen concept												
5. Definitief voorstel												
6. Besluitvorming VSV-bestuur												

Geef hier een beschrijving van de activiteiten met de bijbehorende mijlpalen

 = activiteit

 = besluitvorming

Overzicht bijeenkomsten - integrale contractering

Bijeenkomst	Duur	Onderwerp

Geef hier een beschrijving van de bijeenkomsten van de projectgroep, inclusief ed duur en de te bespreken onderwerpen.



6. Besluitvorming



Achterban informeren

Beschrijf hier hoe de achterbannen worden meegenomen, bijv.

- Iedereen informeert 'eigen achterban' of in (plenaire) VSV-bijeenkomst
- Zorgvuldig!
- Waar gewenst met behulp van projectleider

Besluitvorming

Beschrijf hier hoe de besluitvorming verloopt, bijvoorbeeld:

- Leden van de projectgroep leggen voorstel voor aan de achterbannen
- Achterbannen meenemen en bij hen uitgangspunten, randvoorwaarden, kansen, wensen en zorgen ophalen
- Verkenning wordt hierop gebaseerd. Zij herkennen zich erin terug.
- Het concept voorstel wordt voorgelegd aan de achterbannen, reacties meenemen en verwerken tot een gezamenlijk gedragen voorstel. Bij deze stap worden ook diegenen meegenomen die op dit moment niet direct betrokken zijn bij het VSV, maar die wel bij een eventuele toekomstige oprichting van een IGO hierop akkoord moeten geven (bijvoorbeeld het bestuur van het ziekenhuis)
- VSV-bestuur stelt de inhoud van het voorstel formeel vast en stelt vervolgstappen vast, indien deze gewenst zijn

7. Kostenplaatje



Kostenplaatje Verkenning

Activiteit	Uren	Tarief	Totaal
Totaal			

Vul hierboven de tabel in om te komen tot een overzicht van de kosten die - eventueel - gemaakt worden bij het uitvoeren van de verkenning.