



## VSV-Spiegel: barometer voor je VSV

Als je bezig bent met het invoeren van integrale geboortezorg in je VSV, kan het helpen als je weet waar je staat.

De VSV-Spiegel geeft inzicht in hoe de samenwerking verloopt binnen je VSV, hoe de stand van zaken is van de integrale samenwerking en welke stappen er nog genomen moeten worden om hiertoe te komen. Hierbij geldt: hoe meer deelnemers aan de spiegel, des te representatiever de resultaten van de vragenlijsten.

De VSV-Spiegel bestaat uit twee online vragenlijsten, de zogenaamde “Quickscan” en de “Integratiemeter.” Voor meer informatie over de vragenlijsten, neem je contact op met [cpz@collegepz.nl](mailto:cpz@collegepz.nl) of 030 273 97 86.

De VSV-spiegel is ontwikkeld door het Jan van Es Instituut in samenwerking met het College Perinatale Zorg (CPZ). De spiegel wordt gratis aangeboden door het CPZ.

## Waarom deelnemen?

De uitkomsten van de spiegel helpen je verder op weg bij het invoeren van integrale geboortezorg. De resultaten van de spiegel bieden je VSV:

- Inzicht in de stand van zaken – nulmeting- op het gebied van samenwerking;
- Een startpunt voor plan van aanpak;
- Duidelijkheid over de te nemen stappen naar integrale samenwerking.
- Een handvat om te gebruiken om bijvoorbeeld bij contractonderhandelingen met zorgverzekeraars aan te geven waar je staat in de samenwerking
- Meetinstrument kwaliteit van zorg binnen je VSV;
- Objectieve meting door wetenschappelijke methodiek.

## Twee vragenlijsten

De VSV-Spiegel bestaat uit twee vragenlijsten, de Quickscan en de Integratiemeter. Om een zo representatief mogelijk beeld te krijgen van de mate waarin integrale geboortezorg georganiseerd wordt binnen je VSV, is het van belang dat er zoveel mogelijk leden van het VSV deelnemen aan de Spiegel.

- **Quickscan:**



Dit is een korte en gevalideerde vragenlijst, die ongeveer 5 minuten duurt om in te vullen. Naar aanleiding van deze vragenlijst wordt duidelijk of je VSV aan de randvoorwaarden voldoet om verdere stappen richting integratie te zetten op het gebied van samenwerking. De uitkomsten geven inzicht in de (eventuele) knelpunten in de samenwerking en kunnen een aanleiding zijn om met deze punten aan de slag te gaan binnen je VSV.

### **- Integratiemeter:**

De uitkomsten van deze (nog niet gevalideerde) vragenlijst tonen de mate van geïntegreerd werken op verschillende onderdelen. De invulduur van deze lijst is ongeveer 10 minuten.

## **Aanvragen en procedure**

Via dit mailadres: [cpz@collegepz.nl](mailto:cpz@collegepz.nl) kun je de VSV-Spiegel aanvragen. Een medewerker van het CPZ neemt dan contact met je op om uitleg te geven over de procedure. Om alle leden van het VSV te kunnen laten deelnemen aan de VSV-Spiegel, is het nodig dat dat wij alle e-mailadressen van de leden toegestuurd krijgen. Wanneer wij deze eenmaal hebben, sturen wij hun een link naar de vragenlijst toe. De VSV-leden hebben dan twee weken de tijd om de vragenlijsten in te vullen.

Na de sluitingsdatum krijgt de contactpersoon van het VSV een rapportage toegestuurd door ons. Indien gewenst, kunnen we je dan een telefonische toelichting geven op de uitkomsten van de vragenlijsten.

### **VSV Toolkit Organisatie**

Ook kun je na het afronden van de VSV-Spiegel via de binnenkort online beschikbare VSV Toolkit Organisatie aan de slag met de onderdelen die, volgens de uitkomsten, aandacht behoeven binnen jouw VSV. In deze starterskit vind je praktische tools voor de verschillende elementen die van belang zijn bij het invoeren van integrale geboortezorg.

### **Kosten deelname:**

Het gebruik van de VSV-Spiegel is kosteloos.



## Vertrouwelijkheid van gegevens

De aangeleverde mailadressen worden uitsluitend gebruikt door het CPZ voor het toesturen van de vragenlijsten en een eventuele herinnering.

De beheerder van de VSV-Spiegel binnen het CPZ kan de gegevens op VSV of IGO-niveau inzien. Met deze gegevens wordt niets gedaan en deze worden *niet* gedeeld met derden. Voor het CPZ zijn de gegevens op geaggregeerd niveau inzichtelijk en *niet* herleidbaar tot een specifiek VSV of IGO.

## Ervaringen van VSV's

VSV 1:

*'De uitkomsten van de VSV Spiegel hebben in ons VSV ervoor gezorgd dat we naar aanleiding van de uitkomsten het gesprek met elkaar aan zijn gegaan over wat we met elkaar wilden bereiken op het gebied van integrale geboortezorg. We kregen het advies om met elkaar heldere korte- en langere termijn doelstellingen te formuleren en deze regelmatig terug te laten komen, zodat iedereen helder voor ogen heeft wat je met elkaar beoogt.*

*Een tip voor VSV's die gebruik willen maken van de spiegel is om een goed tijdstip te kiezen om de vragenlijsten uit te zetten. Het is namelijk essentieel dat de verschillende disciplines in het VSV (verloskundigen, gynaecologen, kraamzorgorganisaties, kinderartsen, JGZ) deelnemen en de vragenlijsten invullen. Anders is de uitslag niet representatief en loop je het risico dat er geen draagvlak is binnen het VSV voor de resultaten die beschreven staan in een rapport en de opvolgende acties.*

*Doel van de VSV-Spiegel en de methodiek moet helder gecommuniceerd worden zodat ieder VSV lid de verantwoordelijk neemt om de gemaakte vragenlijsten in te vullen. Alleen zo krijg je een representatief beeld van wat er leeft in het VSV en kun je vervolgcacties uitzetten op basis van de uitkomsten (rapport).'*

VSV 2 :

*'De resultaten van de spiegel, die het bestaande beeld bevestigden, hebben we besproken in ons VSV. Twee uitkomsten hiervan, cliëntparticipatie en planning, die aandacht behoeften, hebben we concreet opgepakt.*



*In een VSV met meerdere partijen kan de spiegel een handig hulpmiddel zijn om inzicht te krijgen in de onderlinge verhoudingen.*

*Tips voor andere VSV's: kijk vooral naar je eigen regio en de organisatie(s). Wees je ervan bewust dat het opvolgen van sommige adviezen je organisatie in een bepaalde richting sturen. Dit moet dan wel het gewenste pad zijn.*

*Wacht landelijke ontwikkelen af en zie of en wanneer het beste moment is om bepaalde stappen te nemen.'*