

KRINGSTATUUT VAN



vereniging Alliant Geboortezorg Utrecht

- I. Voor het functioneren van onze organisatie gelden een aantal regels, die zijn vastgelegd in dit Kringstatuut.
- II. Het Kringstatuut valt onder verantwoordelijkheid van de Besluitvormende Kring.
- III. De regels van een Kringstatuut gelden voor de gehele organisatie, voor elke kring en voor iedere lid.

Artikel 1. Organisatie Methode

De organisatie wordt ingericht volgens de Sociocratische Kringorganisatie Methode (SKM). Dat wil zeggen dat de organisatie 4 basisregels hanteert:

1. De besluitvorming wordt geregeerd door het consentbeginsel.
2. De organisatie wordt opgebouwd uit kringen.
3. Steeds zal een kring van lagere orde worden gekoppeld aan een kring van hogere orde, door middel van een dubbele koppeling.
4. Het kiezen van personen vindt plaats na een open discussie en volgens het consentbeginsel.

Artikel 2. Definities

1. Consentbeginsel of Consent

Het consentbeginsel is de wijze van besluitvorming waarbij de argumenten voor het nemen van een besluit centraal staan, hetgeen tot uiting komt doordat geen van de kringleden een overwegend en beargumenteerd bezwaar heeft tegen het nemen van dat besluit.

2. Kring

Een kring is een semi autonome groep personen, bijvoorbeeld uit een lidmaatschaps-categorie, die een gemeenschappelijk doel hebben en volgens de Sociocratische Methode beleid bepalen.

- a. Elke kring heeft een eigen doelstelling en omvat de drie functies: leiden, uitvoeren en meten
- b. Elke kring onderhoudt met behulp van integrale ontwikkeling zijn benodigde kennis en vaardigheden (op het gebied van het vak, de besluitvorming en het organiseren)
- c. Elke kring houdt zijn informatie toegankelijk
- d. Elke kring is continue in ontwikkeling
- e. Elke kring onderhoudt zijn eigen geheugensysteem

3. Dubbele koppeling in Alliant

Een kring heeft een verbinding met de naast hogere kring zodanig dat tenminste twee vertegenwoordigers van de betrokken kring tevens behoren tot de naast hogere kring. Zij spreken onderling af hoe de dubbele koppeling vorm krijgt (wie de haler (top down sturing) en wie de brenger (bottom-up up) is) en nemen gelijkwaardig deel aan de besluitvorming in de naast hogere kring.

4. Sociocratisch Kringstatuut, het onderhavige statuut

Het Sociocratisch Kringstatuut is een juridisch gebonden samenstel van regels, geformuleerd in de norm SCN 1000-3, dat voor alle kringen gelijke bepalingen bevat ten aanzien van de doelstelling, de samenstelling, de plaats in de organisatie en de werkwijze van de kringen.

5. Kringreglement

Het kringreglement bevat door de respectieve kringen zelf op te stellen en te wijzigen bepalingen ten aanzien van de door hen uit te oefenen taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Zoals de verkiezing van vertegenwoordigers voor de Besluitvormende kring en andere kringen en de frequentie van hun vergaderingen.

6. Besluitvormende Kring

Het orgaan van de vereniging dat gevormd wordt door de uit de leden gekozen Vertegenwoordigers.

7. Deelnemer in Alliant

Een deelnemer is een persoon die behoort tot één of meerdere kringen en is lid van de vereniging. Een persoon wordt deelnemer zodra het kringstatuut op die persoon van toepassing wordt, waarvan sprake is indien:

- a. het bestuur van de organisatie bij overeenkomst het kringstatuut op die persoon van toepassing verklaart, óf
- b. de organisatie met die persoon een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd sluit, welke deelnemers in deze statuten ook worden aangeduid met de termen: functionaris” of “medewerker”.

8. Vertegenwoordigers Alliant

De door en afkomstig uit een Lidmaatschapscategorie gekozen leden die deel uitmaken van de Besluitvormende Kring. Zij spreken onderling af wie de brenger en wie de haler is en nemen gelijkwaardig deel aan de besluitvorming in de naast hogere kring.

9. Lidmaatschapscategorie

De categorieën lidmaatschap zoals bedoeld in artikel 5a van de statuten.

Artikel 3. Structuur

1. De kringstructuur van de vereniging Alliant Geboortezorg Utrecht is als volgt opgebouwd:
 - Commissie van Wijzen (Topkring op afroep)
 - Besluitvormende Kring
 - Ledenkring(en) A, B en C (lidmaatschap categorieën)
 - Hulpkring(en)
2. Een kring is gemachtigd tot het instellen van een hulpkring ter voorbereiding van de besluitvorming in deze kring.
3. Kringen kunnen zelfstandig beslissen binnen grenzen die in de naast-hogere kring worden afgesproken.
4. Deelnemers aan de kring kunnen zelfstandig beslissen binnen grenzen die door de kring van de betrokken deelnemer zelf worden bepaald.
5. De Commissie van Wijzen (Topkring op afroep)
 - a. Indien er een geschil bestaat binnen de Besluitvormende Kring dan wel tussen de vertegenwoordigers en het bestuur, kan elke partij of kunnen partijen gezamenlijk besluiten tot het instellen van een commissie van Wijzen. De commissie van Wijzen bestaat uit tenminste de twee betrokken partijen en twee externe leden. Ieder der betrokken partijen heeft het recht één extern lid aan te wijzen.

- b. De commissie van Wijzen wordt bij elkaar geroepen door de gespreksleider van de Besluitvormende kring wanneer er een geschil is in de Besluitvormende Kring dan wel tussen de vertegenwoordigers en het bestuur.
 - c. De commissie van Wijzen komt tot een oplossing door het volgen van de statutair vastgelegde procedure hanteren van geschilbeslechting (artikel 23).
6. De Besluitvormende Kring
 - bestaat uit Vertegenwoordigers gekozen door de verschillende Lidmaatschapscategorieën uit de leden van de desbetreffende Lidmaatschapscategorie
 - bepaalt en bewaakt het beleid ter realisatie van de statutaire doelstelling;
 - delegeert een deel van het beleidsonderzoek aan de Ledenkringen;
 - belast zijn leden met taken ter uitvoering van het eigen beleid;
 - beslist over het opzetten van nieuwe Ledenkringen of het splitsen, samenvoegen of opheffen van bestaande. Aan het nemen van een opheffingsbesluit kan de betrokken Ledenkring niet deelnemen.
 7. Ledenkring (en)
 - bestaan uit de leden van de desbetreffende categorie
 - bepalen en bewaken het beleid ter realisatie van de eigen doelstellingen binnen de grenzen die door de Besluitvormende Kring zijn bepaald
 - belasten hun leden met taken ter uitvoering van het eigen beleid
 8. Hulpkring

Elke kring kan een hulpkring opzetten ten behoeve van de ontwikkeling van beleid. Die kan bestaan uit leden van die kring of andere kringen en personen van buiten de organisatie.

Artikel 4. Besluitvorming

1. De besluitvorming in alle kringen is gebonden aan de afspraak dat het beginsel van geen beargumenteerd en overwegend bezwaar, 'het consentbeginsel', de besluitvorming regeert. Een kring kan met consent besluiten om een andere besluitvorming te hanteren.
2. Indien er tegen een voorstel overwegend bezwaar bestaat, moeten daarvoor argumenten worden gegeven. Een enkel "nee" is niet voldoende.
3. Komt in een kringvergadering geen besluit tot stand over een onderwerp waarover een besluit geboden blijft, dan wordt tenminste tweemaal vierentwintig uur later een nieuwe kringvergadering uitgeschreven, ter bespreking van hetzelfde onderwerp. Komt ook in een tweede kringvergadering geen besluit tot stand, dan kan de gespreksleider het onderwerp naar de naast hogere kring verwijzen.
4. Voor de Besluitvormende Kring kan de gespreksleider de statutair vastgelegde procedure hanteren van geschilbeslechting (artikel 23).

Artikel 5. Verkiezingen

1. Personen en kringen worden gekozen voor taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden tijdens een vergadering volgens het consentbeginsel na een open discussie. Verkiezingen worden periodiek gehouden tenminste eenmaal per drie jaar.

2. Een kring is vrij in de keuze van vertegenwoordiger(s), die breng(en), naar de naast-hogere kring, mits die deel uit maakt van de kring.
3. De naast-hogere kring kan bezwaar hebben tegen de vertegenwoordiger, die haalt, gekozen door de naast-lagere kring.
4. Personen mogen meerdere functies gelijktijdig vervullen, behoudens statutaire, functionele of wettelijke onverenigbaarheid. De vertegenwoordiger(haler) kan niet dezelfde persoon zijn als de vertegenwoordiger(brenger) in de naast-hogere kring.
5. Het bestuur wordt benoemd door de Besluitvormende Kring. De naast-hogere kring benoemt de vertegenwoordiger(haler) van de naast-lagere kring.
6. De procedure(s) tot aanstelling en ontslag van medewerkers wordt(en) door de kringorganisatie bepaald. Eén en ander met inachtneming van wat daaromtrent is bepaald in de wet. Een besluit over ontslag wordt genomen nadat betrokkene de gelegenheid heeft gehad zich te verantwoorden. Aan de besluitvorming kan niet door betrokkene worden deelgenomen.

Artikel 6. Vergaderingen

1. Een kring vergadert regelmatig en aangeraden wordt tenminste zes maal per jaar.
2. De kringen kiezen uit hun midden een gespreksleider en een secretaris.
3. Kringvergaderingen worden bijeen geroepen door de secretaris van de kring, onder tijdige toezending van de agenda met toelichting.
4. Indien één van de leden van de kring van mening is, dat een kringvergadering (vervroegd) moet worden bijeengeroepen, dan is de secretaris daartoe verplicht. Het vragende lid kan de vergadering zelf bijeenroepen als de secretaris niet binnen een redelijke termijn handelt.
5. De tijdens een kringvergadering genomen besluiten zullen worden vastgelegd in een besluitenlijst. De besluitenlijst van een kring zal zowel aan de eigen kringleden als aan de aan deze kring gekoppelde hogere en lagere kringen van de kringorganisatie worden gestuurd. Voor een zo goed mogelijke besluitvorming moet alle aanwezige informatie vrij toegankelijk en beschikbaar zijn voor betrokkenen. Dit betekent niet dat alle informatie wordt toegezonden doch dat er geen onredelijke inspanning nodig is om de informatie te vergaren. Voor het nemen van besluiten hoeft de vergadering niet voltallig te zijn. Het principe is echter dat het consent van alle leden is vereist voordat een besluit kan worden uitgevoerd. De kring bepaalt zelf beleid over hoe consent van afweziggen wordt verkregen.
6. Het veranderen of ongedaan maken van een (gedelegeerd) besluit kan indien daarover in de betrokken kringvergadering consent bestaat.
7. De kringen kunnen ook buiten vergadering besluiten nemen mits alle kringleden in het te nemen besluit (aantoonbaar) gekend zijn en geen hunner zijn consent onthoudt tegen deze wijze van besluitvorming.

Artikel 7. Evaluatie Besluitvorming

1. Tenminste één maal per drie jaar vindt een evaluatie plaats betreffende het functioneren van de besluitvorming binnen Alliant Geboortezorg Utrecht.
2. Indien de besluitvorming in een Kring niet of onvoldoende functioneert, zal de Besluitvormende Kring alle maatregelen nemen die nodig zijn om de besluitvorming te herstellen.

Artikel 8. Overige bepalingen

1. Dit Sociocratisch Kringstatuut is van toepassing verklaard in de statuten van de organisatie en zijn niet strijdig zijn met Norm 1000-3¹.
2. Uitsluitend de Besluitvormende Kring van de vereniging Alliant Geboortezorg Utrecht is bevoegd dit Kringstatuut te wijzigen.

=====

¹ Zie noot 1